

La section SNES-FSU, les syndiqués et non syndiqués du collège de Rouvroy soutiennent les parents d'élèves dans leur action « Collège Mort »

de ce jeudi 19 février 2009

Tous, nous sommes excédés par l'attitude du Rectorat qui de promesses non tenues en atermoiements n'assure pas le remplacement des enseignants : **depuis le début de l'année scolaire, 100 heures de français, 60 heures de technologie, 80 heures d'anglais et 100 heures d'arts plastiques n'ont pas été données !**

Dernière minute : l'Inspection Académique nous apprend que les remplacements en arts plastiques et en anglais - qui étaient impossibles il y a une dizaine de jours (?!) - seront assurés dès le retour des vacances d'hiver.

Pour le remplacement en technologie du 09/03/09 au 10/05/09 et le poste de Médecin Scolaire non pourvu depuis le début de l'année scolaire, pas de nouvelles...

Nous ne comprenons pas que des citoyens soient obligés de désorganiser la vie de leur collège par une action reconductible, pour assurer la permanence du service public d'éducation. Quel gâchis et quelle débauche d'énergie pour obtenir ce qui est tout simplement normal !

Cette situation de crise est le résultat de la suppression de milliers de postes dans l'éducation nationale et elle risque de s'aggraver puisqu'ils prévoient de supprimer encore 200 postes (environ) de remplaçants l'année prochaine dans l'académie de Lille.

Mettez-vous à la place d'une famille dont la grande fille étudiante n'a plus de perspective de concours d'enseignante à cause des fermetures de postes, alors que son petit frère en classe de troisième n'a pas de prof de français... Victimes à la fois du plan social dans la fonction publique et de l'abandon du service public d'éducation !

A défaut de correction de la part du rectorat, l'année prochaine sera critique dans notre collège

- Avec 5 élèves de plus, nous aurons 5 heures-postes de moins.
- La dotation globalisée est passée de 272 heures à 186 heures.
- En trois ans, les heures affectées à la lutte contre la difficulté scolaire sont passées de 14 à 8...
- Trois enseignants seront partagés sur deux collèges.
- Les crédits suffisent à peine à couvrir l'achat des manuels scolaires.
- **Trois Assistants d'Education en fin de contrat sont obligés de quitter notre collège en fin d'année.** L'équipe éducative va se trouver déstabilisée au moment où nous subissons un accroissement des difficultés comportementales et des incivilités chez un grand nombre d'élèves, de la 6^{ème} à la 3^{ème}.

Ces personnes doivent conserver leur poste et accéder à un statut moins précaire (concours interne CPE). Nous demandons le recrutement de 2 surveillants supplémentaires pour que soit enfin prise en compte la complexité de la surveillance due à l'éclatement du collège en 5 lieux.

L'étroite collaboration des équipes vie scolaire, enseignement et administration et la régulation des modalités d'application du règlement intérieur pour corriger les dysfonctionnements ne suffisent plus. L'institution doit aussi s'engager à nos côtés pour que notre collège reste un lieu d'apprentissage et de vie collective de qualité.

A ce jour, cette opération « collège mort » se solde par une demi-victoire : remplacements en français, anglais et arts plastiques mais pas en technologie. Les parents sont les seuls maîtres de la reconduction ou non de leur action.

Mais pour nous, c'est une victoire de la solidarité entre les personnels, les élus et les parents d'élèves.

C'est enfin une victoire contre le fatalisme et le sentiment d'impuissance ambiants. Nous réaffirmons notre soutien aux établissements en lutte.

Nous serons mobilisés dans la journée d'action interprofessionnelle du 19 mars prochain.

Ou avant, si le rectorat ne reconduit pas son engagement à assurer les remplacements...

